



Memoria de actividades 2015

Grupo labor



INDICE

1. Quienes somos	Pág. 3
2. Nuestra trayectoria.	Pág. 3
3. Nuestra misión, visión y valores	Pág. 4
4. Con quien intervenimos	Pág. 5 - 7
5. Ámbito de actuación	Pág. 8
6. Plataformas y redes en las que hemos participado	Pág. 9
7. Equipo con el que contamos	Pág. 10
8. Nuestra labor está reconocida	Pág. 11 - 12
9. Participación en jornadas y eventos en los que hemos participado	Pág. 13 - 14
10. Responsabilidad social corporativa	Pág. 15
11. Canales de comunicación	Pág. 16
12. Nuestros programas de intervención	Pág. 17 - 36
13. Perfil de las beneficiarias	Pág. 37 - 38
14. Quien nos financia	Pág. 39 - 41
15. Gracias a tod@s	Pág. 42

QUIENES SOMOS

Grupo Labor es una entidad sin ánimo de lucro que nace en 1998 en el distrito de Villaverde, al amparo de la Asociación Arco Iris y la Parroquia San Félix, con el objetivo de ofrecer un recurso a “MUJERES” y en consecuencia a los “MENORES”.

Fue declarada entidad de Utilidad Pública Municipal en el año 2000 (número de Registro Autonómico NP 17003), careciendo de ánimo de lucro y no ostentando, como así lo decidieron sus fundadores, **ninguna connotación política o religiosa**, así mismo se encuentra exenta de IAE desde el 2014.

NUESTRA TRAYECTORIA

Desde nuestra constitución la entidad ha experimentado una importante evolución que se ha visto reflejada no solamente en una mayor afluencia de mujeres que acuden a la entidad (AÑO 2005: 119 participantes - AÑO 2015: 1198 PARTICIPANTES) sino también en la obtención de unos magníficos resultados (inserciones laborales, mayor numero de colaboraciones con entidades públicas o privadas...).

Estos resultados se han debido a que la entidad desde sus comienzos se ha ADAPTADO A LAS NECESIDADES DETECTADAS ENTRE LA SOCIEDAD, mejorando su labor y/o gestión con el Tercer Sector; para adaptarse a dicha necesidades ha sido fundamental contar con:



EQUIPO INTERDISCIPLINAR (psicólogas, trabajadoras sociales...) fuertemente cohesionado e implicado en la continua mejora de la entidad, con unos rasgos muy particulares (capacidad de análisis, capacidad de relación interprofesional, empatía, claridad y transparencia; respecto, confianza; creatividad); estos rasgos han propiciado que tanto beneficiarias como profesionales de entidades sociales, administraciones publicas y servicios sociales del distrito de Villaverde valoren muy positivamente el trabajo desempeñado en la entidad.



METODOLOGÍA **flexible** (adaptación a las necesidades y cambios que vayan surgiendo en el día a día), con **fuerte dependencia a acciones grupales** (intercambio de experiencias entre mujeres, con el fin de evitar el aislamiento y promover su motivación), **personalizada** (acompañamiento en el proceso de crecimiento personal y sociolaboral) **participativa** (implicación, como parte de un todo) **cooperativa** (competencia y valía personal/grupal) **motivada** (deseo de dirigirse hacia una nueva situación o como la intención de alcanzar algún logro) **coordinada “trabajo en red”** (mayor eficacia de los recursos compartiendo experiencias de trabajo que nos ayuden a superar los obstáculos y aprender del buen hacer de los demás

NUESTRA MISION, VISION Y VALORES

MISION

Contribuir al desarrollo integral de las personas, especialmente de los colectivos excluidos, principalmente mujeres, que presentan situaciones de vulnerabilidad, exclusión social o víctimas de violencia, contribuyendo a la inserción socio laboral, el empoderamiento, y la participación social como ciudadanas de pleno derecho, mediante la sensibilización, la orientación, formación, intermediación y asesoramiento. Teniendo siempre presente la perspectiva de género, la interculturalidad y el trabajo en red con administraciones públicas, entidades sociales y empresas.

VISION

La asociación Grupo Lábor es una entidad de carácter social, no lucrativa, que pretende ser referente en la transformación solidaria de la sociedad, mediante la acción directa sobre colectivos en riesgo o exclusión social, especialmente la mujer y la infancia, a través de la acción formativa, socioeducativa, el acompañamiento en los itinerarios de inserción socio laboral, la promoción y participación ciudadana y el establecimiento de redes, basándonos en la justicia, solidaridad, el respeto a las diferencias, la tolerancia y la igualdad.

VALORES SON...

- ☐ **JUSTICIA.** Damos especial atención a los grupos más vulnerables de nuestra sociedad, trabajando con criterios de equidad, solidaridad y respeto a la dignidad de cada persona.
- ☐ **SOLIDARIDAD.** Conociendo la realidad social, contribuyendo a la transformación social mediante la reflexión y la acción.
- ☐ **IGUALDAD.** Contribuyendo a la sensibilización en género, la igualdad de oportunidades y estableciendo políticas no discriminatorias en todas nuestras actuaciones.
- ☐ **FLEXIBILIDAD.** Con capacidad de adaptación, dar respuesta a los cambios y necesidades de nuestros grupos de interés.
- ☐ **RESPECTO A LAS DIFERENCIAS/TOLERANCIA.** Conociendo, respetando e integrando a las minorías, sin distinción alguna.
- ☐ **CAPACIDAD DE SUPERACIÓN.** Espíritu crítico, reflexión y revisión sobre nuestro compromiso social y actuaciones.
- ☐ **PROFESIONALIDAD DEL EQUIPO INTERDISCIPLINAR.** Desempeñando el trabajo con honradez, eficacia, capacidad de adaptación al cambio, atención personalizada y formación continua del equipo, para dar una respuesta integral a las necesidades de nuestros grupos de interés.
- ☐ **TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN.** Implantando el modelo "EFQM" de excelencia de calidad en su gestión.

CON QUIENES INTERVENIMOS

INTERVENCION INTERNA



MUJERES (autóctonas, extranjeras, etnia gitana, reclusas y exreclusas) fomentando su **promoción** (sujetos de pleno derecho), **formación** (itinerarios de inserción sociolaborales), **asesoramiento** (jurídico-laboral, psicológico y educativo) y **participación social** (actividades comunitarias), todo ello, junto con un acompañamiento personalizado e individualizado.



MENORES (hijos de las mujeres que acuden al centro), promoviendo su **atención socioeducativa** y su **atención integral lúdico-educativa**.

INTERVENCION EXTERNA

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS través de diversos organismo públicos y/o privados se nos financia programas y/o proyectos que desarrolla la entidad:

FINANCIACION PUBLICA

- Consejería de Políticas Sociales y Familia. Programas Sociales Europeos.
- Área de gobierno de Equidad, Derechos Sociales y Empleo. Dirección General de Igualdad entre Mujeres y Hombres,

FINANCIACION PRIVADA

- Obra Social La Caixa.
- Bankia en Acción



Comunidad de Madrid



Bankia

en-acción
la huella social de Bankia

ENTIDADES SOCIALES DEL SECTOR

Mensualmente nos coordinamos con diferentes entidades sociales del distrito (Espacio de Igualdad Clara Campoamor, Asociación Educación, Cultura y Solidaridad....) y entidades sociales de otros distritos (Asociación Española contra el cáncer, Cruz Roja Madrid...), esta coordinación se realiza en base a los siguientes objetivos:

- Derivar participantes a los itinerarios formativos y/o servicios de la entidad.
- Programar actividades de sensibilización y participación ciudadana; 8 de marzo, día del libro, 25 de noviembre,....
- Dinamizar encuentros, para que las beneficiarias conozcan recursos sociales
- Fomentar la participación en actividades organizadas por entidades del distrito.
- Favorecer la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través a través de la realización de actividades conjuntas con entidades.
- Desarrollar proyectos en red, aprovechando sinergias, compartiendo recursos, metodologías innovadoras y aprendizajes.



EMPRESAS. Mediante la firma de convenios de colaboración, para que las participantes de los itinerarios formativos realicen prácticas que posibiliten y/o mejoren su inserción en el mercado laboral, Destacamos la implicación de;

- Clece
- Residencia Adavir Villaverde.
- Residencia Plata y Castañar.
- Residencia de mayores Fuenlabrada.
- La Taberna del Chato.
- Hotel el Asador de Enrique





ÁMBITO DE ACTUACIÓN

Grupo Labor desarrolla sus actividades de atención a la mujer, en sus dos centros:

ASOCIACIÓN GRUPO LABOR
Calle/ Romeral núm. 12. Ext. 1ª planta
(Madrid)



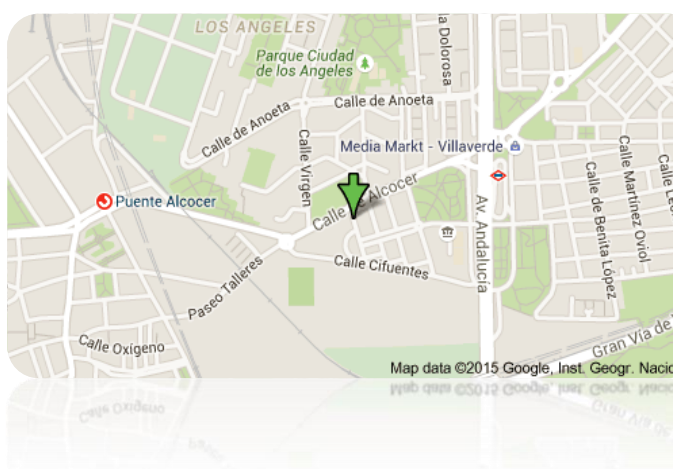
Teléfono / Fax 917975354



Secretaria.grupolabor@gmail.com



<https://twitter.com/labormadrid>



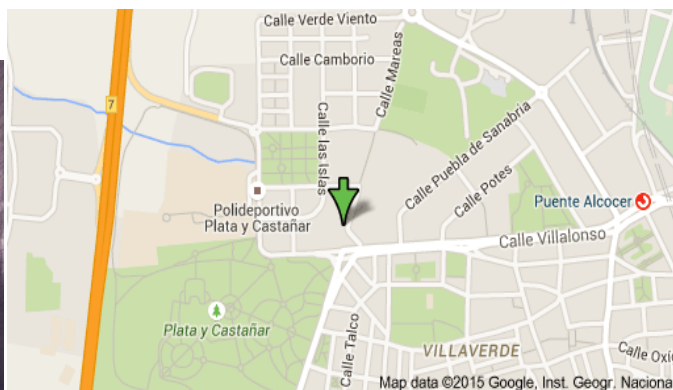
ESPACIO DE IGUALDAD DULCE CHACÓN
(Titularidad de la Dirección General de
Igualdad entre Mujeres y Hombres del
Ayuntamiento de Madrid, y gestionado
por la entidad desde 2.005)
Calle Mareas núm. 34 (Madrid)



Teléfono / Fax 917952421



centrodulcechacon@gmail.com



REDES O PLATAFORMAS EN LAS QUE PARTICIPAMOS



RED CAUCES

Para contribuir a la inclusión sociolaboral del colectivo recluso/as y exrecluso/as. Integramos la Red; Fundación Prolibertas, Asociación Eslabón, Asociación Arco Iris y Grupo Lábor.



MESA DE EMPLEO Y FORMACIÓN DE VILLAVERDE

Espacio de reflexión y análisis sobre la realidad de la población, entorno, recursos de empleo y formación del distrito a través del intercambio de información, con el fin de fomentar la participación de todas las entidades y recursos en empleo y formación del distrito



ESPACIO PLATAFORMA DE GÉNERO DE VILLAVERDE

Foro en el que participamos diversas entidades del distrito de Villaverde y de Usera para aprender, compartir, reflexionar y crear redes para trabajar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.



CONSEJO SOCIAL PENITENCIARIOS DEL CIS VICTORIA KENT

Miembros del consejo a nivel consultivo, para la derivación de mujeres reclusas a nuestros itinerarios formativos así como para la coordinación, seguimiento de las mismas y planificación de actividades conjuntas.



MESA DE MUJERES GITANA POR LA IGUALDAD: Está formada por doce asociaciones y destaca su alta participación en pro de la equidad y la promoción de las mujeres de etnia gitana

Con la mesa de igualdad se lleva a cabo un programa propio de mediadoras gitanas que trabajan con el pueblo romaní

En colaboración con el Área de Equidad, Derechos Sociales y Empleo, la mesa de igualdad ha organizado jornadas de emprendedoras, concursos de relatos contra la violencia de género o actividades en relación a la celebración del Día Internacional del Pueblo Gitano



COLABORACIONES CON ESPACIOS DE IGUALDAD Y CENTROS DE ATENCIÓN SOCIAL DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES E INMIGRACIÓN, Formamos parte del proyecto “EMPODERAR-T” en la ciudad de Madrid, cuyo objetivo es conseguir el avance hacia la igualdad a través de la implementación de una herramienta clave, la incorporación del enfoque integrado de género, o aplicación del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de forma transversal, en todas las políticas municipales, tanto en la gestión municipal, como en las políticas generales dirigidas a la ciudadanía, y en las políticas específicas dirigidas a mujeres. Para conseguir este objetivo se llevan a cabo 5 ejes estratégicos:

- Empoderamiento económico.
- Salud y sexualidad.
- Producción artística y comunicación.
- Mujer y actividad física.
- Mujer y ciudad.

NUESTRO EQUIPO

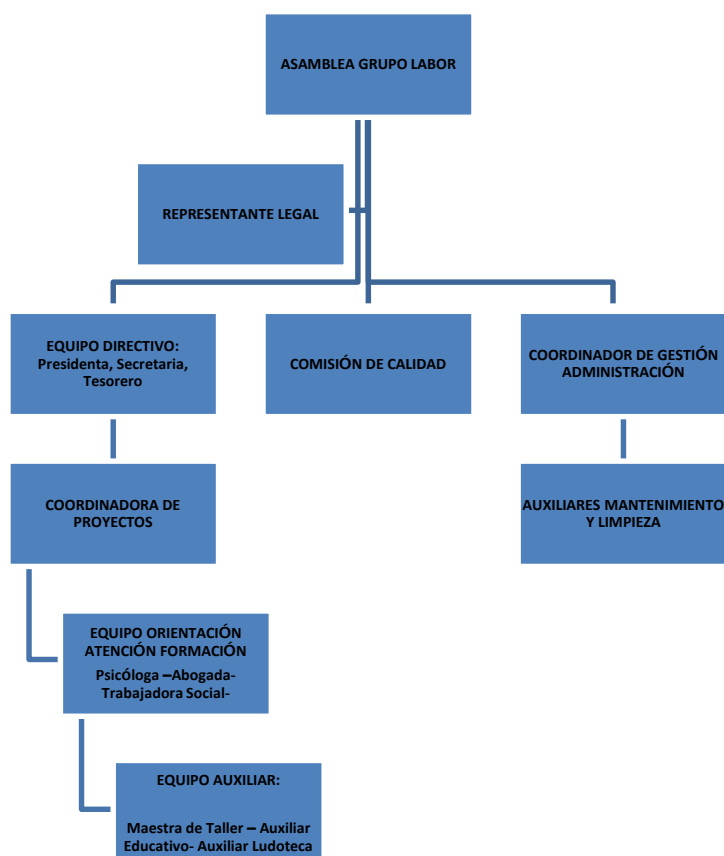
Se cuenta con un equipo de profesionales especialmente sensibilizado y formado, con una amplia experiencia en el desarrollo de proyectos sociales. Este grado de sensibilización también se ha demostrado en el resto de agentes (voluntarios, colaboradores,...), que de distinta manera participan en el mismo.

Contamos con un equipo multidisciplinar de 15 profesionales. El 53,33% del personal de la entidad es de estructura (contratación indefinida), y el 93,33% son mujeres, eliminando todas aquellas desigualdades estructurales de género.

Además, colaboraron voluntariamente 11 personas a lo largo de 2015, que hicieron posible la realización de; talleres de yoga, tareas de apoyo escolar con menores, logística, formación en nuevas tecnologías, etc.

62
47

44



NUESTRA LABOR ESTA RECONOCIDA



La labor de la entidad se ha visto reconocida gracias a que en el año 2011 se implantó el Modelo EFQM de Excelencia Europea y se obtuvo la certificación de Bureau Veritas (200+, modelo EFQM), que desde esa fecha vamos renovando. También conseguimos el sello al “RECONOCIMIENTO A LA GESTIÓN Y AL COMPROMISO SOCIAL” otorgado por la Fundación Grupo Develop (nivel de 2 estrellas).

Durante 2015 se renovó el sello del Compromiso hacia la Excelencia 200+, Modelo EFQM, Nuestra dinámica es la mejora continua a fin de (a) conseguir una imagen de excelencia, credibilidad y calidad, es decir acreditar frente a terceros nuestro buen hacer, (b) mejorar las necesidades, intereses y expectativas de nuestros destinatarios (beneficiarias del proyecto, entidades sociales y administraciones) (c) mejorar nuestra eficacia (alcanzar las actividades planificadas y los resultados planificados) y nuestra eficiencia (relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados), de esta forma se conseguirá ordenar y sistematizar lo que hacemos, gracias a la homogeneización de nuestros procesos (d) evaluar lo que ya hacemos, revisando cómo lo hacemos y en qué condiciones lo hacemos

A nivel de distrito, participamos en diversas actividades conmemorativas (día del libro, 8 de marzo día de la mujer, 25 de noviembre día contra la violencia de género...), actividades de que nos han sido reconocidas y/ o premiadas:



8 de MARZO DÍA DE LA MUJER

Con motivo del 8 de marzo, día de la mujer, tuvo lugar el IVº Concurso de Chirigotas por la Igualdad de Género, organizado desde la "Plataforma de Género" (espacio dinamizado por la agente de igualdad del distrito y el que participamos desde su constitución), con el fin de promover la igualdad entre mujeres y hombres y denunciar las desigualdades de género.

Las participantes, tanto del Centro Asociación Grupo Labor y el Espacio de Igualdad Dulce Chacón, prepararon cada uno de ellos, una chirigota (letra, escenario, vestuario...) para su intervención.

Como en años anteriores, obtuvimos un reconocimiento del distrito, a la mejor puesta en escena "Labor Rock Band".



PARTICIPACIÓN EN JORNADAS Y EVENTOS

JORNADA ARTISTICA CONTRA LA VIOLENCIA DE GENERO

Con motivo del 25 de noviembre desde el Espacio Plataforma de Género se celebró la IV jornada contra la violencia de género, en el que las distintas entidades del distrito de Villaverde realizaron manifestaciones artísticas (teatrales, audiovisuales, monólogos...), para sensibilizar y dar a conocer las dimensiones de una problemática social tan preocupante como es la violencia de género. Las beneficiarias del proyecto participaron con el corto realizado "No a la violencia de género"

ENCUENTRO MADRID LIBRE DE VIOLENCIAS MACHISTAS

Organizada por las entidades de la 'Mesa de Mujeres Gitanas por la igualdad', de la formamos parte y que promueve el **Área de Gobierno de Equidad, Derechos Sociales y Empleo. Dirección General de Igualdad entre mujeres y hombres**, se ha llevado a cabo un encuentro en que participaron entidades, instituciones públicas y profesionales en el ámbito de la mujer, cuyo eje central fue reflexionar, intercambiar experiencias y apoyar un Madrid libre de violencias machistas así como honrar la memoria de todas las mujeres que padecen y que han sufrido malos tratos psicológicos y físicos que incluso les ha llevado hasta la muerte

CONCURSO DE RELATOS CORTOS CONTRA LA VIOLANECIA DE GÉNERO

Acto organizado por 'Mesa de Mujeres Gitanas por la igualdad', El objetivo que se persigue es sensibilizar a la sociedad gitana contra la violencia de género mediante la redacción, posterior lectura y comprensión de microrrelatos, buscando fortalecer los valores de respeto e igualdad, para que entre todas y todos consigamos acabar con esta lacra social.



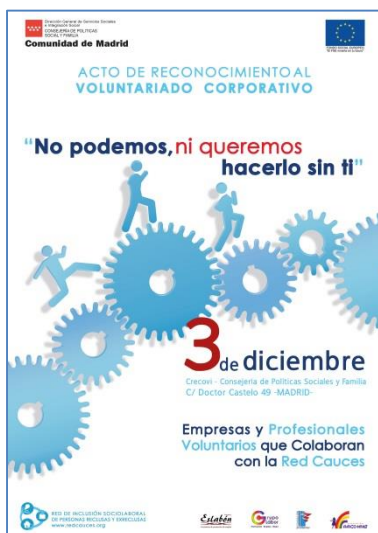
RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

○ VOLUNTARIADO CORPORATIVO; *"NO PODEMOS NI QUEREMOS HACERLO SIN TI"*

Desarrollar un proyecto de voluntariado corporativo en el que los trabajadores voluntarios participen realizando acciones incluidas en el itinerario de inserción social y laboral de las personas que se atienden en la Red (personas reclusas y exreclusas), trasladando su experiencia y conocimiento sobre el mundo laboral a los participantes, a la vez que se acercan a la realidad de este colectivo:

Se han realizado un total de **30 actividades** de voluntariado.; *Trabajo en Almacén, Trabajo en Almacén y atención al cliente, Entrevista de trabajo, Introducción Internet, Aplicaciones en la Nube, Gestión del Tiempo, Primeros días de trabajo, Facebook, LinkedIn, Twitter, Portales de Empleo, Vídeo CV, Aspecto fundamentales de la intermediación y la contratación laboral, Buen uso de la medicación, Jaulas Doradas, Tarjeta sanitaria para extranjeros y ETTs, Eficiencia energética, Educación Financiera, Marca Personal, Imagen personal en los procesos de selección, La letra pequeña en los seguros, Primeros días de trabajo, Mercado de Trabajo con personas dependientes, Experiencia de emprendimiento, Portales de Empleo, Estrategias para buscar empleo en Hostelería, y Mercado de Trabajo en empresas del sector socio sanitario.*

En total se contactó con **34 empresas**, y han colaborado **18**. Estas empresas fueron: *IBM, Bricodepot, Servimil, Clece, Lex, Museo Del Traje, Pedro Merino, Fundación Iberdrola, Banco Popular, Sabores Del Mundo, Accenture, Umas Seguros, Geriasa, Workhotel, Action Data, MaryKay, Taberna El Chato e Imnomix.*



En total han participado en las diferentes actividades 152 personas privadas de libertad. Destacar que el 3 de diciembre, se celebró una Jornada donde se compartieron las buenas prácticas y se reconoció la labor de estos voluntarios/as tan especiales, con una asistencia de 50 personas.

CANALES DE COMUNICACIÓN EXTERNOS

Hasta diciembre del 2015, la página web <https://www.labor.org> recibió un total de 2.065 visitas *(este dato es solo hasta noviembre del 2015, a partir de esta fecha cambiamos de servidor y por una incidencia operativa no se ha actualizado ni se ha reflejado en la web las vistas posteriores a esa fecha).



Así mismo, se potenció la presencia en redes sociales. La entidad cuenta con los siguientes perfiles en redes sociales:



Perfil en Twitter (@labormadrid)

Seguidores 100

Tweets enviados 378



Perfil en Facebook (<https://www.facebook.com>)

NUESTROS PROGRAMAS DE INTERVENCION

La entidad cuenta con dos centros (Centro Asociación Grupo Labor y Espacio de Igualdad Dulce Chacón), ambos con una misma idiosincrasia y estructura organizativa, pero situados en diferentes barrios del distrito, con radios de acción diferentes, aunque perfiles de usuarias similares.



El **CENTRO ASOCIACIONGRUPO LABOR** tiene por **objetivo** “Fomentar la inserción socio laboral, el empoderamiento y la participación comunitaria de mujeres en riesgo de exclusión social, mediante la formación, el asesoramiento y el acompañamiento grupal e individual”.

Para conseguir este objetivo, se llevan a cabo una serie de itinerarios o proyectos, que permiten dar respuesta a una serie de necesidades detectadas en este colectivo, como son:

- Necesidad de mejorar su **FORMACIÓN** para el desarrollo curricular.
- Necesidad de ofrecer un **ASESORAMIENTO** jurídico-laboral, psicológico y educativo.
- Necesidad de ofrecer **ATENCIÓN SOCIO-EDUCATIVA** a los menores de las mujeres que acuden a la formación.

A través de la **FORMACIÓN INTEGRAL**, que impartimos en los distintos proyectos de la entidad se permite (a) empoderar y promocionar a la mujer, (b) mejorar su autoconcepto y valía personal, (c) fomentar su participación socio-laboral y (d) favorecer su enriquecimiento personal y su integración en la comunidad.

FORMACION	○ Proyecto Aurora, itinerario formativo en Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales, para la inserción sociolaboral ○ Proyecto Suivre, itinerario formativo en ayudante de cocina. ○ Proyecto Laborune, itinerario formativo en alfabetización digital. ○ Proyecto Prelabora, itinerario formativo en alfabetización básica para mujeres preceptoras de RMI.
EMPLEO	○ Programa Incorpora de la Caixa. ▪ Orientación Laboral. ▪ Bolsa de Empleo
ASESORAMIENTOS	○ Jurídico-laboral ○ Psicológico ○ Sociolaboral
ATENCION SOCIO-EDUCATIVA	○ Ludoteca. ○ Apoyo al Estudio.



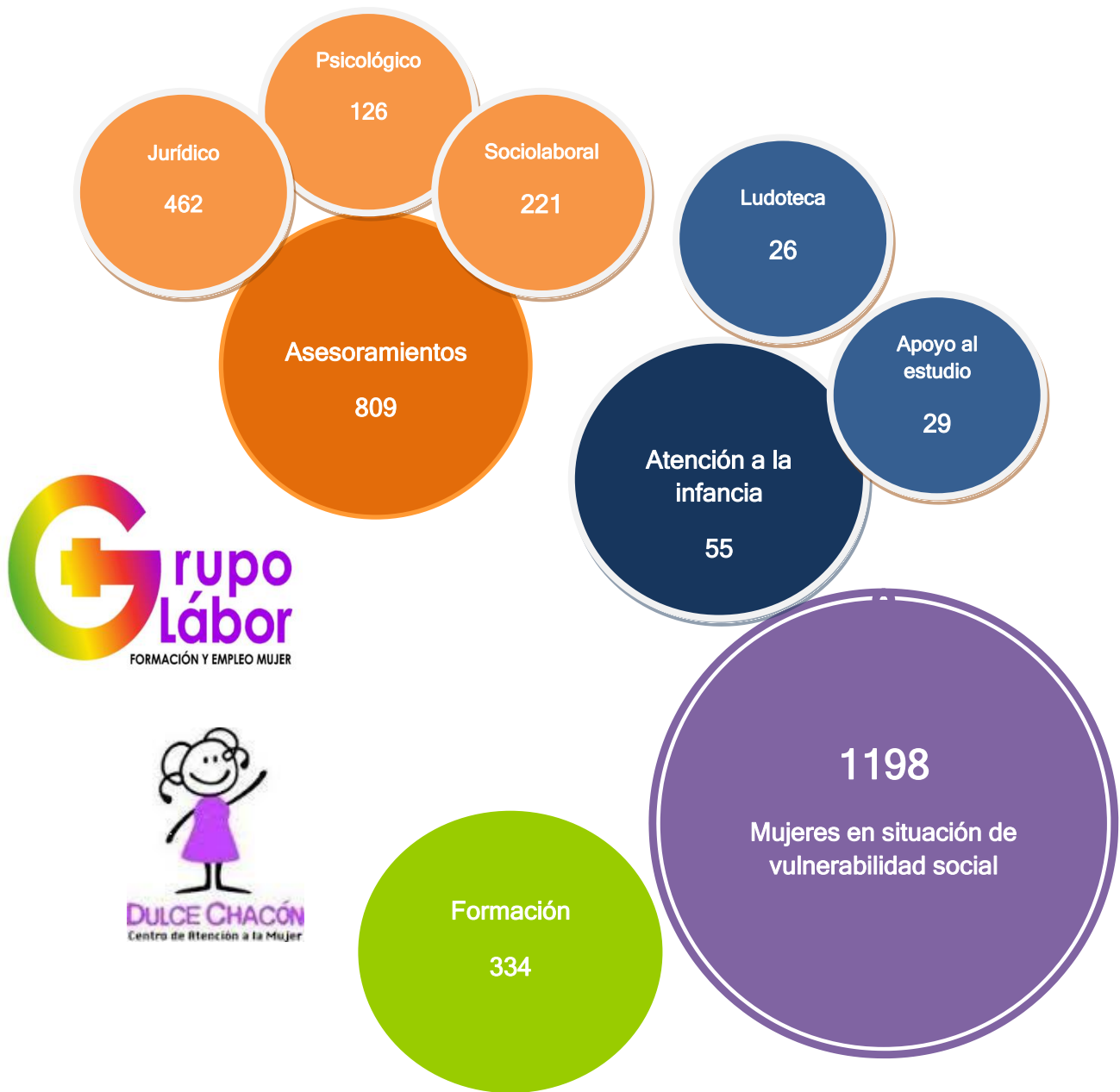
El **ESPACIO DE IGUALDAD DULCE CHACÓN** tiene por **objetivo** "Alcanzar la igualdad real entre mujeres y hombres de la ciudad de Madrid a través de la sensibilización a la población y el empoderamiento de las mujeres",

Para lograr este objetivo, se lleva a cabo con mujeres una serie de acciones de sensibilización y empoderamiento, a fin de potenciar la igualdad entre mujeres y hombres.

Asimismo, se ofrecen servicios de atención individualizada en las áreas psicológica, jurídica y de desarrollo profesional, además de un servicio de asesoramiento técnico especializado en el enfoque de género.

ACTIVIDADES DE EMPODERAMIENTO Y SENSIBILIZACION	ACTIVIDADES CERRADAS	- o Espacio de "Desarrollo Personal" - o Espacio de "Salud y Actividad Física" - o Espacio de "Desarrollo Personal a través del ocio" - o Espacio "Mujer Trabajadora" - o Espacio "Doble Clic en la Brecha Digital" - o Espacio "La Mujer Joven en Villaverde" - o Espacio Formativo " Empoderamiento ante el empleo"
	ACTIVIDADES ABIERTAS	Diversas actividades abiertas a toda mujer, entre ellas señalar las siguientes: "Historia de la mujer a través de la moda", "Conociendo los recursos de Villaverde", "Videoforum: Hola ¿Estás sola? Etc.
ACTIVIDADES DE APOYO EDUCATIVO A MENORES	o Apoyo Educativo a Menores	
ASESORAMIENTOS	- o Jurídico-laboral - o Psicológico - o Social.	

Resultados conseguidos entre ambos centros:



CENTRO ASOCIACION GRUPO LABOR

FORMACION

PROYECTO AURORA

“Atención sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales”

○ DESCRIPCIÓN

Proyecto que se enmarca en la línea de actuación de **ACOGIDA PARA LA INTEGRACIÓN** de mujeres inmigrantes, mediante la realización de (a) un **itinerario de inserción** de “Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales” complementado con una formación en “Manipulación de Alimentos”, que potencie su empleabilidad, (b) un servicio de asesoramiento jurídico que permita el **conocimiento de sus derechos y obligaciones** y (c) un acompañamiento y **seguimiento** personalizado **que favorezca su autonomía personal, su plena participación ciudadana y su incorporación sociolaboral en nuestra sociedad**, a tenor de los principios de igualdad de género, cohesión e integración social.

○ OBJETIVO GENERAL

“Promover la integración y la cohesión social de las mujeres inmigrantes en el distrito de Villaverde, mediante **el diseño y desarrollo de itinerarios de inserción**, que promuevan la formación y capacitación técnica en “Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales”, así como el **acompañamiento y seguimiento personal y social**, que favorezca su autonomía personal, la incorporación sociolaboral, la participación en nuestra sociedad y el conocimiento de sus derechos y obligaciones”.

○ ACTIVIDADES Y RESULTADOS

ACTIVIDADES REALIZADAS	RESULTADOS OBTENIDOS
Módulo de Atención Sociosanitaria con personas dependientes en Instituciones Sociales	60 mujeres
Prácticas formativas en residencias del distrito de Villaverde.	
Formación en Manipulación de Alimentos, impartido por la empresa Biotecnal	

Servicio de Ludoteca Multicultural.	
Módulo de Formación Laboral.	
Módulo de Búsqueda Activa de Empleo	
Módulo de Desarrollo Personal y Habilidades Sociales	
Asesoramiento psicológico y familiar.	
Participación en actividades comunitarias (reivindicativas) del distrito de Villaverde	

La participación de las mujeres en el proyecto aurora, reporto y sigue reportando, unos beneficios/resultados, tanto a nivel personal, formativo y profesional, perdurables en el tiempo:

A nivel personal, adquirieron habilidades sociales básicas y sociolaborales necesarias, para su búsqueda activa de empleo y para el mantenimiento del mismo, y así mismo, aumentaron su autonomía y/o autoconfianza para poder enfrentarse a su propia búsqueda de empleo.

A nivel formativo, adquirieron las competencias curriculares necesarias, posibilitando su inserción laboral en el mercado laboral

A nivel profesional, el **33,3%** del total de mujeres consiguiera incorporarse al mercado laboral y de estas, 9 mujeres se incorporaron al sector de la tercera edad, siendo 4 de ellas contratadas en las residencias geriátricas donde realizaron las prácticas formativas.

○ **LUGAR DE EJECUCION:**

Formación teórica: Centro Grupo Labor.

Formación práctica: Residencias geriátricas de Villaverde “Adavir” “Plata y Castañar” y Fuenlabrada.

- **FINANCIADOR DEL PROGRAMA:** Consejería de Políticas Sociales y Familia. D.Inmigración. Comunidad de Madrid



Grupo de participantes del itinerario formativo, mientras realizaban prácticas en la Residencias Geriátrica “Adavir” (residencia con la que con que se lleva firmando convenios de colaboración desde el año 2007 hasta la actualid

PROYECTO LABORUNE
“Alfabetización digital con perspectiva de género”

○ **DESCRIPCIÓN**

Desde el proyecto se favorece la **IGUALDAD DE GÉNERO** de las mujeres (a) aumentando su toma de conciencia de poder, mediante la adquisición de estrategias de **empoderamiento** a nivel personal, familiar y socio-económico, (b) facilitando un **servicio de asesoramiento psicológico** que ayude en la medida de lo posible a resolver dificultades (personales o familiares), (c) facilitando el acercamiento a las **nuevas tecnologías con perspectiva de género** (NTC's). de forma que las buenas prácticas aprendidas contribuyan a disminuir la brecha digital tanto en el ámbito público como privado, (d) promoviendo **actividades de participación ciudadana** (sesiones de salud, deporte, ocio-conmemorativas) que impulsen la perspectiva de género, de tal manera que se consiga ampliar su entorno social y se evite su aislamiento, dándoles la oportunidad de conocer y hacer uso de los recursos del distrito como ciudadanas de pleno derecho

○ **OBJETIVO GENERAL**

Promover la incorporación de la mujer en la esfera social mediante iniciativas facilitadoras de participación.

Realizar actuaciones dirigidas a la incorporación de los colectivos de mujeres más desfavorecidas o en riesgo de exclusión, realizando talleres de autoestima, habilidades sociales, toma de decisiones y utilización de nuevas tecnologías como herramienta de visibilización y empoderamiento de las mujeres.

○ **ACTIVIDADES Y RESULTADOS**

ACTIVIDADES REALIZADAS	RESULTADOS OBTENIDOS
Formación en “Escuela de empoderamiento”	26 mujeres
Asesoramiento psicológico y/o familiar	
Formación en “NIC’S con Perspectiva de Género”	
Actividades de participación ciudadana ▪ 6 de marzo del 2015, participación en el VI Concurso de Chirigotas por la Igualdad de Género, organizado desde la Plantaforma de Genero ▪ 8 de marzo del 2015, videoforum “Vida de Clara Campoamor” ▪ 13 de marzo Sesión de Yoga, impartido por una de las beneficiarias de	

ediciones pasadas, ▪ 20 de marzo del 2015, visita al "Museo del Romanticismo: exposición Amelia Bloomer, una mujer de armas tomar" ▪ 27 de marzo del 2015, Sesión de prevención de enfermedades femeninas, impartido por la Asociación los Molinos ▪ 10 de abril y 25 de septiembre del 2015, Sesión de Estética. ▪ 17 de abril del 2015, Paseo Saludable por las zonas verdes de Villaverde,. ▪ 24 de abril del 2015, visita al Círculo de Bellas Artes "Lectura continuada del Quijote", por el día del libro. ▪ 22 de mayo del 2015, exposición "Puertas Abiertas" en la Plaza Cibeles ▪ 29 de mayo del 2015, Sesión de Pilates impartido por una de las beneficiarias del proyecto; ▪ 5, 12 y 19 de junio del 2015, Taller de alimentación saludable, impartido por el Centro Madrid Salud de Villaverde ▪ 22 de junio del 2015, videoforum "Vida de Dolores Medio" ▪ 30 de junio y 23 de diciembre del 2015, Fiesta-Despedida. ▪ 4 de septiembre del 2015, Merienda Intercultural. ▪ 11 de septiembre del 2015, videoforum "Concepción Arenal, visitadora de Cárceles" ▪ 18 de septiembre del 2015, Sesión de Yoga, impartido por una de las beneficiarias de ediciones pasadas, ▪ 2 de octubre del 2015, videoforum "Vida de Emilia Pardo Bazán". ▪ 9 de octubre del 2015 Visita al Museo Thyssen exposición de Vogue ▪ 16 de octubre del 2015, sesión sobre "Mitos sobre la sexualidad" impartido por la Federación de Planificación Familiar Estatal, ▪ 30 de octubre del 2015 Sesión de cuidados cardiovasculares impartido por el "SAMUR". ▪ 6 y 13 de noviembre del 2015: Preparación: Jornada Artística contra la Violencia de Género": Las beneficiarias del proyecto participaron en la preparación de la jornada, realizando un corto de sensibilización y reivindicación contra la violencia de género, corto que llevaba por título "Tolerancia 0, todas y todos contra la Violencia de Género" ▪ 20 de noviembre del 2015, "Asistencia y presentación en la Jornada Artística contra la Violencia de Género": Con motivo del 25 de noviembre desde el Espacio Plantaforma de Genero se celebró la III jornada contra la violencia de género, ▪ 27 de noviembre y 4 de diciembre Preparación y Montaje "Exposición de Mujeres Pioneras en la Comunidad de Madrid. ▪ 11 de diciembre del 2015 "Charla sobre la igualdad en la responsabilidad social empresarial: ▪ 18 de diciembre del 2015 videoforum "Casa de Muñecas"	
---	--

Este proyecto ha tenido un gran impacto positivo para las mujeres, pues a través de él (a) tomaron conciencia de sus habilidades mediante la adquisición de estrategias de empoderamiento a nivel personal, familiar y socio-económico, (b) subsanaron su falta de

formación en NTC'S (superando la 1ª y 2ª brecha digital), adquirieron estrategias de empoderamiento (conociendo y distinguiendo aptitudes discriminatorias y/o violentas en su entorno) y participaron en actividades de integración ciudadana que las permitió recursos y mejorar su proceso socializador.

Destacar que, gracias a este proyecto se ayudo a las mujeres a que salieran de su aislamiento social, haciendo posible que crearan en sí mismas.

- **LUGAR DE EJECUCION:**

Centro Grupo Labor

- **FINANCIADOR DEL PROGRAMA:** área de Gobierno de Equidad, Servicios Sociales y Empleo. Dirección General de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Ayuntamiento de Madrid.



Nuestra
solidaridad y
respeto a la
tolerancia
nuestra razón de
ser

PROYECTO SUIVRE
"Ayudante de Cocina"

○ **DESCRIPCIÓN**

Proyecto que **FAVORE LA INTEGRACIÓN SOCIAL Y LABORAL** de mujeres en riesgo de exclusión social, mediante la realización de un itinerario formativo de "Cocina" que ha potenciado su inserción en igualdad de condiciones a los hombres.

○ **OBJETIVO GENERAL**

"Adquirir conocimientos, destrezas, habilidades y competencias técnicas que mejoren la empleabilidad de las mujeres y faciliten el proceso de inserción socio laboral".

"Recibir una formación integral que contemple el desarrollo de las competencias personales, sociales, laborales, de relación e integración social, desde un enfoque de género, con la finalidad de impulsar el proceso de enriquecimiento personal que facilite la integración y participación ciudadana de las beneficiarias".

○ **ACTIVIDADES**

ACTIVIDADES REALIZADAS	RESULTADOS OBTENIDOS
Formación teórica y práctica en conocimientos y técnicas culinarias.	30 mujeres
Prácticas laborales a través de la experiencia real en empresas y/o centros de trabajo	
Manipulación de alimentos	
Servicio de Ludoteca para los menores de las beneficiarias	
Habilidades sociales y desarrollo personal	
Talleres de habilidades sociales para la búsqueda y el mantenimiento del empleo.	
Acompañamiento en el proceso de inserción sociolaboral	
Asesoramiento jurídico laboral	
Formación en nuevas tecnologías orientadas a la búsqueda de empleo	
Asesoramiento psicológico y familiar	
Prospección empresarial	

Coordinaciones con los Centros de Servicios Sociales del Distrito	
Participación de forma activa en diferentes espacios de participación comunitaria como la mesa de empleo y formación del distrito	
Coordinaciones y actividades conjuntas con otras entidades y recursos del distrito como la Agencia de empleo y la Oficina de empleo	
Participación en actividades conmemorativas, que se organicen desde la Asociación y conjuntamente con otras entidades.	
Talleres orientados a promover la integración social y posteriormente laboral de las beneficiarias.	
Educación medioambiental, gestión de residuos y ahorro energético	

Este proyecto fue un gran punto de apoyo para las mujeres, no solo a nivel personal sino también a nivel formativo-profesional, demostrando tras su ejecución, unos magníficos resultados:

- Aumento de empleabilidad, más de un **26% de inserciones laborales**.
- Fortalecimiento de la autoestima y habilidades personales de las participantes.

El grado de satisfacción de todas las beneficiarias fue muy alto, pues a través de él se ayudo a las mujeres a que salieran de su aislamiento social, que creyeran en ellas mismas y que crecieran personal y profesionalmente.

○ **LUGAR DE EJECUCION:**

Centro Grupo Labor

- **FINANCIADOR DEL PROGRAMA:** Consejería de Políticas Sociales y Familia. Dirección General de Servicios Sociales, Comunidad de Madrid.



Participantes del itinerario formativo "Ayudante de Cocina" durante su formación práctica.

PROYECTO PRELABORA
“Alfabetización”

○ **DESCRIPCIÓN**

Este proyecto ha tratado de dar respuesta a las necesidades detectadas entre mujeres perceptoras de RMI mayoritariamente de etnia gitana, que presentan importantes carencias y dificultades tanto a nivel personal como relacional; familia, salud, desarrollo personal, formación, inserción comunitaria y familiar.

Así mismo, en el proyecto se trabaja a favor de reforzar sus capacidades y facilitar su plena integración en nuestra sociedad, de tal forma que sean ellas mismas protagonistas de cualquier iniciativa de transformación que tomen para superar su situación de exclusión buscando su desarrollo personal y visibilización de la esfera pública.

○ **OBJETIVO GENERAL**

Favorecer la promoción personal y social, facilitando la integración y dinamizando su participación activa en la esfera social. Promover su autonomía y empoderamiento tanto en el ámbito público como privado. Contribuir a la mejora de la calidad de vida de las mujeres evitando así situaciones de exclusión y vulnerabilidad social.

○ **ACTIVIDADES Y RESULTADOS**

ACTIVIDADES REALIZADAS	RESULTADOS OBTENIDOS
Talleres para detectar situaciones normalizadas de violencia domestica	15 participantes
Talleres sobre antiguos patrones de feminidad y masculinidad	
Visita de la agente de igualdad del distrito para dar en dos sesiones igualdad con la pareja.	
Talleres de organización del hogar: planificación del tiempo y tareas, horarios, organización económica-presupuestaria, concienciar de las necesidad de asistencia de los hijos al colegio, lucha contra el absentismo.	
Escuela de padres	
Actividades de ocio madre-hijos (actividades con el núcleo familiar)	
Talleres sobre la afecciones que comportan una mayor tasa de mortalidad para las mujer	
Talleres de educación afectivo-sexual desde la perspectiva d genero	
Visitas a recursos sanitarios	

Dinámicas que fomenten actitudes tolerantes, de empatía, de asertividad, de comunicación etc	
Talleres de control de la impulsividad, relajación.	
Actividades que potencien la utilización del ordenador haciendo su uso más cercano	
Actividades de comprensión lectora, lenguaje, comunicación y operaciones básicas numéricas	
Participación en actividades de ocio: videoforum, risoterapia, taller de baile...	
Participación en actos e iniciativas sociales de repercusión en el distrito.	

Este proyecto ha permitido que se creara junto con las beneficiarias un “grupo de trabajo” en el que las mujeres fueron demostrando un alto grado de implicación, tanto a nivel grupal como individual, para ello, estando en todo momento abierto a los intereses e inquietudes de las participantes de forma que ellas fueran protagonistas de este proceso y se sintieran sujetos activos, no objetos de intervención.

Se ha mantenido una estrecha colaboración con otras entidades sociales, participando en numerosas actividades a lo largo del año, enriqueciendo el proyecto y permitiendo que las participantes entraran en contacto con diversos grupos de población y conocieran distintos recursos y problemáticas sociales.

○ **LUGAR DE EJECUCION:**

Centro Grupo Labor

○ **FINANCIADO CON FONDOS PROPIOS**



Grupo de participantes del proyecto, reivindicándose ante el 25 de noviembre día contra la violencia d genero

EMPLEO

“Incorpora la Caixa”

○ DESCRIPCIÓN

En noviembre del 2015, se incluyó dentro de nuestra entidad un nuevo programa “Incorpora” (programa para el fomento de la ocupación, de la Obra Social la Caixa), el cual ha favorecido la INTEGRACION LABORAL de mujeres en riesgo de exclusión social, mediante:

- (a) El acompañamiento en los procesos de búsqueda a través del asesoramiento y la orientación laboral.
- (b) La intermediación laboral con empresas y la prospección laboral y gestión de ofertas

○ OBJETIVO GENERAL

Favorecer la integración laboral de mujeres en riesgo de exclusión social facilitándoles canales de acceso a la búsqueda de empleo.

○ ACTIVIDADES Y RESULTADOS

ACTIVIDADES REALIZADAS	PERSONAS ATENDIDAS
	MUJERES
Prospección y gestión de ofertas	49
Orientación laboral (seguimiento y evolución)	49

Como podemos observar, a través de este programa se han atendido a un total de 49 mujeres en riesgo de exclusión, lo cual les ha aportado unos beneficios tanto a nivel personal (autoconfianza ante el proceso de búsqueda de empleo) como a nivel profesional (incorporación al mercado laboral).

Así mismo, señalar que a fecha de 31 de diciembre, con apenas dos meses de vida de programa se habían **gestionado 10 ofertas**, y se habían **insertado 11 mujeres**.

EMPRESAS CONTRATANTES	PERSONAS CONTRATADAS		TIPOS DE CONTRATO			
	Mujeres	Hombres	Indefinido	Temporal	Practicas	Para la formación
Servicatering	2	0		2		
Serunion	2	0		2		

LA trastienda tapas	3	0		3		
Sanitas	1	0		1		
Servicio doméstico	1	0		1		
Ingesan	1	0		1		
Taberna rosi la loca	1	0		1		

Del cuadro anterior queremos destacar que no todas las empresas están vinculadas a GRUPO LÁBOR, y realizan los procesos de intermediación con ella. De las anteriores empresas, tres, forman parte de la red INCORPORA pero la vinculación es con otras entidades. Esta es una de las fortalezas del trabajo que se desempeña desde INCORPORA, la posibilidad de dar oportunidades no sólo a las personas atendidas en una entidad, si no a todas las que se atienden desde las 38 entidades que conforman el programa en la Comunidad de Madrid

- **LUGAR DE EJECUCION:**

Centro Grupo Labor

- **FINANCIADOR**

Obra Social la Caixa.

ASESORAMIENTOS

Psicológicos, educativo, jurídico-laboral

○ DESCRIPCIÓN

Desde ambos centros se ha proporcionado un servicio de asesoramiento psicológico, educativo, jurídico-laboral que ha permitido dar respuesta a las siguientes necesidades

- Necesidad de atención a personas que encontrándose dentro de la normalidad psíquica, atraviesan situaciones de crisis.
- Necesidad de atención a familias, cuyos miembros encontrándose dentro de la normalidad psíquica, requieren de un servicio de asesoramiento en áreas relacionadas con la educación de los menores.
- Necesidad de informar sobre las posibles alternativas legales a las consultas planteadas, dando una respuesta legal a aquellos procedimientos y cuestiones judiciales planteadas, todo ello conforme al marco legal vigente.
- Necesidad de ofrecer un servicio de orientación laboral que permita el desarrollo de las habilidades básicas y el conocimiento de las herramientas principales para la búsqueda de empleo.

○ OBJETIVO

Proporcionar un servicio de asesoramiento profesional destinado a mujeres principalmente del distrito de Villaverde en las áreas psicológico, educativo, jurídico y laboral y a hombres en las áreas jurídico-laborales.



○ **ACTIVIDADES Y RESULTADOS**

ACTIVIDADES	RESULTADOS
ASESORAMIENTO PSICOLOGICO Y EDUCATIVO ○ Informar sobre la detección de recursos personales promoviendo el proceso de crecimiento personal y de integración socio laboral. ○ Facilitar un servicio de apoyo profesional a través de una acción preventiva y orientativa a personas que necesitan apoyo para tomar decisiones o resolver problemas que alteran su ritmo de vida normal ○ Orientar a madres y padres enseñando pautas de intervención psicoeducativa adaptadas al estadio de desarrollo del niño, ○ Realización de dinámicas fomentando la implicación de los padres en la educación de los hijos y dando respuesta a los diversos modelos de familia que acuden al recurso (familias monoparentales, familias reconstituidas, familias con padres divorciados, menores educados por sus abuelos...	126 mujeres
ASESORAMIENTO JURIDICO ○ Asesorar en el ámbito jurídico-legal a los usuario/as, facilitando soluciones alternativas a conflictos individuales o colectivos, conforme al marco legal vigente. ○ Elaboración de recursos o informes legales sobre las consultas planteadas, ○ Información de las novedades legislativas de su interés, mediante la utilización de conceptos fundamentales y básicos.	462 mujeres y hombres

○ **RESULTADOS**

A través de estos servicios se han conseguido los siguientes resultados (a)SERVICIO DE ASESORAMIENTO PSICOLOGICO se favoreció la detección de recursos personales, promoviendo el proceso de crecimiento personal e integración sociolabora ly SERVICIO DE ASESORAMIENTO EDUCATIVO se oriento a madres y padres, enseñándoles pautas de intervención psicoeducativa adaptadas al estadio de desarrollo del niño(b)SERVICIO DE ASESORAMIENTO JURIDICO se proporciono un servicio de asesoramiento jurídico-legal a los usuario/as, facilitando soluciones alternativas a conflictos individuales o colectivos, conforme al marco legal vigente

○ **LUGAR DE EJECUCION:**

Centro Asociación Grupo Labor
Espacio de Igualdad Dulce Chacón

ATENCION A LA INFANCIA

○ DESCRIPCIÓN

Desde ambos centros se ha tratado de ofrecer recursos de atención asistencial y socioeducativo a los menores de las madres o núcleos familiares con los que se está interviniendo en los diferentes programas de la entidad, para ello se cuenta con dos servicios (a) servicio de Ludoteca que posibilita que las madres de dichos menores participen en actividades formativas y de inserción sociolaboral y un (b) servicio de Apoyo Escolar que promueve el refuerzo y apoyo al estudio y la realización de actividades de ocio y tiempo libre.

○ OBJETIVOS

Ofrecer recursos de atención asistencial y socioeducativo a los menores de las madres o núcleos familiares con los que se está interviniendo en los diferentes programas de la entidad que favorezcan el desarrollo integral de los menores.

○ ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	RESULTADOS
LUDOTECA ○ Dinámicas grupales que favorezcan el desarrollo evolutivo y crecimiento de los menores (cognitivo, psicomotor, de sociabilidad). ○ Actividades lúdicas. ○ Juegos cooperativos. ○ Dinámicas grupales que favorecen la educación intercultural. ○ Orientación y/ asesoramiento a las madres y padres sobre recursos sanitarios, pedagógicos psicológicos y jurídicos en torno a las necesidades detectadas en los seguimientos individuales de los menores	26menores
APOYO ESCOLAR ○ Dinámicas individuales y grupales para la prevención de fracaso escolar. ○ Dinámicas grupales e individuales para la adquisición de hábitos de estudio. ○ Actividades de ocio diferentes a las que los menores del entorno de Plata y Castañar están acostumbrados. ○ Informar e implicar a familias en el proceso educativo de los menores, impulsando la participación de los progenitores en alguna de las actividades comunitarias previstas.	29 menores

- **LUGAR DE EJECUCION:**

Ludoteca: Centro Asociación Grupo Labor

Apoyo al Estudio: Espacio de Igualdad Dulce Chacón

- **FINANCIACION:**

Ludoteca: Fondos Propios

Apoyo al Estudio: Área de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Madrid.



Grupo de menores jugando en la Ludoteca

ESPACIO DE IGUALDAD

DULCE CHACON

ACTIVIDADES DE EMPODERAMIENTO Y SENSIBILIZACION

- **DESCRIPCIÓN**

El Espacio de Igualdad dirige su trabajo a favorecer el desarrollo social y personal, la integración social de las mujeres madrileñas residentes en la zona y, en especial, de aquellas que han padecido una situación de desestructuración personal, familiar o de violencia, mediante la intervención profesional necesaria, para lograr su autonomía personal, económica, laboral y social

- **OBJETIVO**

“Impulsar el avance efectivo hacia la igualdad real entre mujeres y hombres a través de la sensibilización a la ciudadanía, el empoderamiento de las mujeres madrileñas y la incorporación del enfoque integrado de género en las políticas del Ayuntamiento de Madrid”.

- **ACTIVIDADES**

Las actividades grupales para el empoderamiento y sensibilización de la mujer que se realizan en el Centro pueden ser caracterizan por ser cerradas o abiertas:

- **ACTIVIDADES CERRADAS:** Actividades que necesitan previa inscripción, la mujer que esté interesada tiene que apuntarse a la actividad previamente al inicio de la misma.
- **ACTIVIDADES ABIERTAS:** Actividades que no necesitan previa inscripción, las participantes pueden acudir y participar hasta que el aforo esté completo.
Dentro de estas se encuentran las actividades de sensibilización y/o conmemorativas.

ACTIVIDADES ABIERTAS	Mujeres relevantes de nuestra historia ¿Quién fue ella?
	Háblame de cine: La voz dormida
	Visita a la exposición "Guerrilla Girls"
	Mujeres relevantes de nuestra historia ¿Quién fue ella? Frida Kahlo
	Mujeres relevantes en nuestra historia ¿Quién fue ella? Clara Campoamor
	Háblame de cine: Million dólar baby
	Puesta en común mujeres relevantes en la historia Frida Kahlo y Clara Campoamor.
	Pasión por la lectura "El baile de Irene Nemirovsky"
	Conferencia "Mujeres en la literatura" y presentación del libro "La mujer tranquila"
	Mujeres relevantes de nuestra historia ¿Quién fue ella? Marie Curie
	Documental las Constituyentes de Oliva Acosta
	Háblame e cine: En tierra de hombres
	Pasión por la lectura "Tormento" de Pérez Galdos
	Visita: Una mirada feminista sobre las vanguardias. Museo de Reina Sofia
	Visita a la Exposición: 30 pioneras
	Mujeres relevantes de nuestra historia ¿Quién fue ella? Elisabeth Arden
	Mujeres de nuestra historia ¿Quién fue ella? Carmen burgos
	Háblame de cine "Pago justo"
	Visita guiada "Espacio Fundacion Telefonica"
	Visita al museo Cerralbo "Korda Retrato femenino"
	Día de piscina
	Videoforum "La fuente de las mujeres"
	Visita la exposición "Chicas nuevas 24 horas"
	Háblame de cine "Ocho apellidos vasco"

	Visita Palacio Real
--	---------------------

ACTIVIDADES CERRADAS	EMPODERAMIENTO	<u>Espacio “Mujer trabajadora y Empoderamiento ante el Empleo”</u> Espacio destinado a favorecer el acceso laboral a las mujeres, llevando a cabo diferentes actividades y/o talleres formativos que promueven (a) el empoderamiento económico y (b) la autonomía y/o autosuficiencia de las mujeres. Actividades: ○ Talleres de orientación laboral para el empoderamiento ante el empleo. ○ Aula libre “Búsqueda de Empleo a través de internet” ○ Espacio formativo “Monitoras de patio y Comedor” ○ Espacio formativo “monitoras de Ocio con la Tercera Edad” ○ Espacio formativo “Especialistas de Atención al Cliente en tiendas de Moda” ○ Taller “El ABC del emprendimiento para las mujeres”
		<u>Espacio “Doble clic en la brecha digital”</u> Espacio enfocada al empoderamiento de las mujeres a través de las nuevas tecnologías, facilitando su inclusión digital en la sociedad informática. Actividades: ○ Talleres de Nuevas Tecnologías. ○ Talleres de Informática orientada a la Búsqueda de Empleo.
		<u>Espacio 8 de marzo Día Internacional de la Mujer:</u> Espacio dedicado a sensibilizar en materia de Igualdad de Género, facilitando y valorando el trabajo realizado por las mujeres a lo largo de la historia. Actividades: ○ Encuentro Manifiesto por la Mujeres ○ Desayuno de Reflexión “Palabras de Igualdad ○ Muro de las Palabras de la Igualdad ○ Taller “Las Mujeres Empoderadas que nos Rodean” ○ Taller “El origen del 8 de marzo ¿Por qué? y ¿Para qué?” ○ Taller “desigualdades entre Mujeres Y Hombres en el siglo XXI. ○ Taller “La educación de las Mujeres en la Historia” ○ Preparación de chirigota por la igualdad de género. ○ Partido de futbol “Día Internacional de la Mujer” Lectura de manifiesto y chocolatada para todas. ○ Concurso de chirigotas “Día Internacional de la Mujer”
		<u>Espacio 25 de noviembre día Internacional para la Eliminación de la Violencia de Género.</u> Espacio destinado a concienciar y sensibilizar en materia de violencia de género. Actividades: ○ Preparación y participación en “Acto artístico contra la

		Violencia de Género ○ Gymcana contra la violencia de Género. ○ Creación y Lectura del Manifiesto de las Mujeres del E.I. Dulce Chacón contra la Violencia de Género. ○ Visionado de cortos “La historia de Laura” y “El espejo de Noelia” ○ Visita a la exposición “Mitos de la Violencia Machista” ○ Videoforum “Empieza por ti”
		<u>Espacio de “Desarrollo personal”</u> Espacio dedicado a las mujeres en el que cada una de ellas, conoce y reconoce cuál es la mejor versión mejor de ellas mismas. Actividades: ○ Grupo de mujeres maduras “Relaciones interpersonales a partir de los 50” ○ Desarrollo Personal para Mujeres Jóvenes. ○ Grupo Terapéutico de Mujeres “Tomando conciencia de nuestro poderío” ○ Grupo de mujeres jóvenes “Mujeres que aman mucho, quizá demasiado” ○ Talleres de autoestima y cuidado. ○ La mujer a través d la moda. ○ Taller “El túnel de los sentidos” ○ Taller “La navidad con mirada de género”
		<u>Espacio “Violencia de Género”</u> Espacio dedicado a sensibilizar, informa y formar en materia de violencia de género, facilitando las herramientas necesarias para su prevención y detección. Actividades: ○ Encuentro entre chicas y chicos jóvenes: roles de desigualdad y violencia de género. ○ Taller de prevención de violencia de género con mujeres jóvenes. ○ Taller “Cuéntame otro cuento2 ○ Visionado del corto “La historia de Laura” ○ Modificaciones de la “Ley Orgánica de Medidas de Integración contra la Violencia de Género del 8/2015, de 22 de julio” ○ Taller de “Prevención de Violencia Sexual y Exploración sexual de mujeres y niñas” ○ Taller “Nuestras Tecnologías, nuestra forma de violencia de género.
		<u>Espacio “Salud y Actividad física”</u> Espacio encaminado a mejorar la salud de las mujeres, intentando eliminar las desventajas que sufren las mujeres en este ámbito. Actividades: ○ Yoga para mujeres. ○ Cortometraje “Por puro placer”

		○ Taller de salud sexual “Yo y mi sexualidad” ○ Taller “Prevención de drogas para mujeres y jóvenes” ○ Taller de salud sexual “Sexualidad en mujeres jóvenes” ○ Taller de Imagen Personal. ○ Taller de Salud Sexual “Suelo Pélvico” ○ Taller de Expresión corporal y relajación. ○ Taller de Educación sexual, bienestar y pareja para las mujeres. ○ Taller de “Salud Sexual y Planificación Familiar” ○ Taller de Alimentación Sana ○ Taller de Primeros Auxilios para la vida diaria. ○ Taller de Discapacidad y Trastornos de conducta en el colegio. ○ Taller de Sexualidad y Prevención con Mujeres Jóvenes. ○ Taller de Relajación “Placera través del cuerpo”.
	SENSIBILIZACION	<u>Espacio de desarrollo personal:</u> A través del ocio Espacio a fomentar el ocio y tiempo libre de las mujeres. Actividades: ○ Mujeres relevantes de nuestra historia ¿Quién fue ella? Dulce Chacon ○ Háblame de cine: La voz dormida. ○ Visita a la exposición “Guerrilla Girls” ○ Mujeres relevantes de nuestra historia ¿Quién fue ella? Frida Kahlo. ○ Mujeres relevantes de nuestra historia ¿Quién fue ella? Clara Campoamor. ○ Háblame de cine: Million dollar baby. ○ Pasion por la lectura “El baile de Irene Nemirovsky” ○ Conferencia Mujeres en la literatura y presentación del libro “La mujer tranquila” ○ Documental “Las constituyentes de Oliva Acosta. ○ Háblame de cine: En tierra de hombres. ○ Pasion por la lectura “Tormento” de PerezGaldos ○ Visita: Una mirada feminista sobre las vanguardias. Museo Rina Sofia. ○ Visita a la exposicion “30 pioneros” ○ Mujeres relevantes en nuestra historia Coco Chanel y Marie Curie. ○ Mujeres relevantes de nuestra historia ¿Quién fue ella? Elisabeth Arden ○ Mujeres relevantes en nuestra historia ¿Quién fue ella? Carmen Burgos. ○ Háblame de cine “Pago justo” ○ Visita guiada “Espacio Fundación Telefónica” ○ Visita al Museo Cerralbo “Korka. Retrato Femenino” ○ Día de piscina. ○ Videoforum “La fuente de las mujeres”

		○ Visita a la exposición "Chicas nuevas 24 horas" ○ Hablame de cine "Ocho apellidos vascos" ○ Visita al Palacio Cibeles. ○ Visita al Palacio Real. ○ Visita al "Anden 0, Chamartín" ○ Visita a la "Creativa Madrid" ○ Visita a la exposición " Mujer"
	SENSIBILIZACION Y PARTICIPACION CIUDADANA	○ Partido de futbol "Día Internacional de la Mujer" ○ Concurso de chirigotas "Día Internacional de la Mujer" ○ Acto artístico contra la violencia de genero ○ Gymcana contra la violencia de género. ○ Lectura de "Manifiesto de las Mujeres de Dulce Chacón contra la violencia de género" ○ Taller "Empieza por ti"

○ **RESULTADOS**

Como resultados destacar los siguientes (a) se doto a las mujeres atendidas de las herramientas necesarias para una adecuada búsqueda de empleo (b) se promovió las redes sociales y fomentar el desarrollo personal y la autoestima mediante atención individualizada, la atención grupal y la realización de diversos talleres y actividades (c) se facilito el apoyo mutuo entre destinatarias (d) se potencio una óptima integración sociocultural de las mujeres a través del conocimiento de los recursos de su entorno (e) se ha apoyado la resolución de los conflictos diarios y potenciar la capacitación de superación en el propio proceso de inserción sociolaboral (f) se apoyo la resolución de los conflictos diarios, potenciando la capacitación de superación en el propio proceso de inserción sociolaboral (g) se doto de un espacio de apoyo educativo de atención a los niños/as del barrio de Plata y Castañar.

- **FINANCIADOR DEL PROGRAMA:** Área de Gobierno de Equidad, Servicios Sociales y Empleo, Dirección General de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Ayuntamiento de Madrid. .

Grupo de beneficiarias tras una de las sesiones de sensibilización-empoderamiento



PERFIL DE LAS BENEFICIARIAS



El perfil de las beneficiarias de los centros es diferente en función de los proyectos a los que están inscritas y las necesidades por las que acuden a los mismos. Sin embargo, si hablamos en términos generales contamos con (a) mujeres en situación o riesgo de exclusión social,

preferiblemente del distrito de Villaverde; (b) mujeres perceptoras de Renta Mínima de Inserción, preferentemente derivadas por los Servicios Sociales de Zona; (c) mujeres privadas de libertad procedentes del CIS “Victoria Kent” y la Unidad de Madres “Jaime Garralda”.

Son mujeres con edades comprendidas entre 16-65 años en riesgo de exclusión social con menores a su cargo, con barreras y límites personales, sociales y profesionales que les dificultan la participación en la vida social; cuentan con una escasa cualificación (niveles básicos de alfabetización), con experiencia profesional bastante escasa o nula.



Mujeres con una historia personal difícil, acompañadas de situaciones de monoparentalidad, muchas dificultades para compaginar el trabajo y la vida familiar, frenos socioculturales y desconfianza en sus propias capacidades y que están inmersas en un círculo comunitario restringido y jerarquizado, que las aísla de la riqueza de recursos y posibilidades del distrito. A pesar de las dificultades, presentan una buena predisposición para el aprendizaje y para lograr

avances en su itinerario profesional,sociolaboral y personal.Tienen muchas dificultades para conseguir empleo, por lo que son mujeres que necesitan apoyos para su incorporación en el mundo laboral y adquisición de habilidades para mantenerlo. Así como mujeres con necesidad de mejorar su autoestima, autoconcepto y valía personal; verse capaces y valorarse.

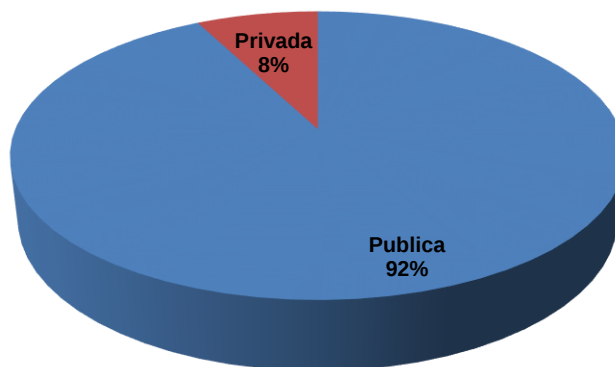


QUIEN NOS FINANCIA

FINANCIADORES				CANTIDAD
FINANCIACION PUBLICA	 	CONSEJERÍA ASUNTOS SOCIALES. PROGRAMAS EUROPEOS	SUIVRE: Proyecto formativo de cocina.	32.743,45€
	 	CONSEJERÍA ASUNTOS SOCIALES. PROGRAMAS EUROPEOS.	RED CAUCES: Proyecto para la inserción sociolaboral de reclusos y exreclusas	16.272,7€
		ÁREA DE GOBIERNO DE EQUIDAD, DERECHOS SOCIALES Y EMPLEO. DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES,	LABORUNE: Proyecto formativo de nuevas tecnologías y participación social.	7.900€
		ÁREA DE GOBIERNO DE EQUIDAD, DERECHOS SOCIALES Y EMPLEO. DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES,	ESPACIO DE IGUALDAD "DULCE CHACÓN": Atención integral a mujeres en riesgo de exclusión social.	152.899,96€

		ÁREA DE GOBIERNO DE EQUIDAD, DERECHOS SOCIALES Y EMPLEO. DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES,	LUDOTECA: Servicio de atención y cuidado de niños y niñas de las usuarias.	4.596,25€
		OBRA SOCIAL LA CAIXA	INCORPORA	13.500€
		DONATIVOS		2260,57€

Por TIPO DE FINANCIACIÓN



Como podemos observar el 92% de nuestra financiación es pública y solo un 8% es privado, gracias a estas financiaciones desarrollamos nuestros proyectos, promoviendo la mejora con el Tercer Sector

A TOD@S GRACIAS

Desde la entidad queremos agradecer a tod@s y cada una de las personas que hacen posible nuestra labor.

En primer lugar a las ADMINISTRACIONES PUBLICAS que financian nuestros proyectos, sin ello sería imposible dar respuesta a necesidades detectadas entre la sociedad.

En segundo lugar a las ENTIDADES SOCIALES con las que colaboramos realizando actividades de participación ciudadana, charlas-conferencia formativas para la sensibilización y empoderamiento de la mujer y así mismo con los que desarrollamos proyectos en red, aprovechando sinergias y compartiendo recursos, metodologías innovadoras y aprendizajes.

Y por supuesto, a todas las MUJERES que participan en nuestros proyectos, por su dedicación, por su interés y especialmente por su extraordinaria capacidad de superación, SIN ELLAS NO SERÍA POSIBLE,

